



## **Aanstellingsbeleid Jong Nederland Sint Odiliënberg**

Jong Nederland St. Odiliënberg heeft binnen onze gemeenschap een maatschappelijke verantwoordelijkheid rond de veiligheid van onze jeugd. Om die veiligheid te kunnen waarborgen is de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in het leven geroepen. Landelijk en provinciaal is het hebben van een VOG ook voor vrijwilligers al opgenomen in het beleid. Jong Nederland St. Odiliënberg wil niet achterblijven in deze ontwikkeling.

Om deze ontwikkeling kracht bij te zetten maken we binnen onze afdeling gebruik van een aanstellingsbeleid. In dit document wordt beschreven hoe ons beleid rondom het aanstellen van vrijwilligers is vormgegeven. Hieronder volgen de stappen die genomen worden bij het aanstellen van nieuwe vrijwilligers:

1. Een kennismakingsgesprek met de contactpersoon leidingbegeleiding waarin de afdelingscultuur en de gedragscode worden uitgelegd.
2. Het ondertekenen van de gedragscode.
3. Nieuwe vrijwilliger dient een VOG aan te vragen.
4. Er wordt een 'stage' periode ingesteld van 3 maanden, zodat beide partijen kunnen toetsen of wederzijdse verwachtingen uitkomen.
5. Er volgt een gesprek aan het einde van de 'stage' periode met de contactpersoon leidingbegeleiding.
6. Iedere vrijwilliger volgt, binnen twee jaar na de start, de introductiecursus van JN Limburg.